

●R05女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、次のとおり情報を公表いたします。

①採用した職員に占める女性職員の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全体	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
一般職	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
技術職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

②湖北水道企業団職員採用試験受験申込者の女性割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
全体	0.0%	17.6%	27.3%	19.0%
一般職	0.0%	18.8%	27.3%	20.0%
技術職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

③平均継続勤務年数の男女の差異

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性職員	14.9年	14.8年	14.5年	13.1
女性職員	20.0年	21.0年	14.7年	15.7

④一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限を超えた職員数(令和4年度)

	管理職	管理職以外	再任用職員
平均超過勤務時間	0.6時間	5.2時間	0.0時間
上限を超えた職員数	0人	0人	0人

⑤管理職(課長級以上)及び各役職段階に占める女性職員の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
女性管理職(課長級以上)	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
部長次長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長相当職	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%
課長補佐相当職	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%
係長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑥男女別の育児休業取得率及び取得日数の分布状況

●男性職員

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
取得率	0.0%	0.0%	0.0%
うち5日未満	0.0%	0.0%	0.0%
うち5日以上2週間未満	0.0%	0.0%	0.0%
うち2週間以上1月未満	0.0%	0.0%	0.0%
うち1月以上半年未満	0.0%	0.0%	0.0%

●女性職員

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
取得率	0.0%	0.0%	0.0%
うち1年未満	0.0%	0.0%	0.0%
うち1年以上1年半未満	0.0%	0.0%	0.0%
うち1年半以上2年未満	0.0%	0.0%	0.0%

⑦配偶者出産休暇(出産補助休暇)の休暇取得率及び取得日数の分布状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
取得率	100.0%	100.0%	100.0%
うち1日未満	0.0%	0.0%	100.0%
うち1日以上2日未満	50.0%	100.0%	0.0%
うち2日以上	50.0%	0.0%	0.0%

⑧育児参加のための休暇(育児参加休暇)の休暇取得率及び取得日数の分布状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
取得率	0.0%	0.0%	0.0%
うち1.5日未満	0.0%	0.0%	0.0%
うち1.5日以上3日未満	0.0%	0.0%	0.0%
うち3日以上	0.0%	0.0%	0.0%

⑨職員の給与の男女の差異

男性職員の給与の平均 に対する女性職員の給 与の平均の割合(差異)	令和2年度	令和3年度	令和4年度
	89.8%	94.6%	78.8%

※再任用職員を除く

※特定職員の給与が推測し得るため役職段階及び勤続年数別での算出は行わない

※公表項目⑤が示す通り係長相当職以上の役職において女性職員の任用割合が低い
ため、平均給与に差異があらわれているとみられる