

●R02女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、次のとおり情報を公表いたします。

①採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年度)

職区分	割合
一般職	0.0%
技術職	0.0%

※令和元年度において、職員採用試験を実施していない。

②湖北水道企業団職員採用試験受験申込者の女性割合(令和2年4月1日採用)

職区分	割合
一般職	0.0%
技術職	0.0%

※令和元年度において、職員採用試験を実施していない。

③平均した勤続年数の男女の差異(令和2年4月1日現在)

性別	年数
男性	14.9年
女性	20.0年

④職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間(令和元年度)

年度	平均時間
令和元年度	4.9時間

⑤管理職全体及び各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

役職区分	割合
係長相当	0.0%
課長補佐相当	20.0%
課長相当	0.0%
局長相当	0.0%
全体	7.7%

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間(令和元年度)

性別	取得率	取得期間
男性	0.0%	0.0日
女性	0.0%	0.0日

※女性の対象者なし

⑦男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数(令和元年度)

性別	取得率	取得日数
男性	0.0%	0.0日

※対象者なし

⑧男性職員の育児参加休暇取得率及び平均取得日数(令和元年度)

性別	取得率	取得日数
男性	0.0%	0.0日

※対象者なし