

●H30特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項に基づき、次のとおり取組の実施状況を公表いたします。

1. 目標1に対する取組実施状況

目標1:平成32年度までに、職員採用試験受験者総数に占める女性割合を40%以上にする。

【実施内容】

- ①企業職員採用試験における女性受験申込者の増加をはかるため、勤務条件や福利厚生・子育て支援等の紹介文書を作成し、企業職員採用試験実施要項が発表される前までに公表した。(H30.8～)
- ②若手職員が業務を行う様子を写真に撮影し、その写真を湖北水道企業団HP上で公表した。(H30.8～)

湖北水道企業団企業職員採用試験受験申込者の女性割合

| | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 目標値 |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 受験者人数 | 36 | 32 | 83 | 34 | 51 | — |
| 女性割合 | 19.4% | 25.0% | 18.0% | 35.2% | 17.6% | 40.0% |

※各年度とも職員採用試験を実施した年度における受験申込人数及び女性割合。

※平成28年度は採用試験を計2回実施した。

2. 目標2に対する取組実施状況

目標2:平成32年度までに男性職員の育児参加休暇の取得率を20%以上にする。

【実施内容】

- ①育児に関する休暇制度及び共済組合による共済制度を紹介する文書を作成し、庁内ネットを用いて職員への周知を行った。(H28.2～)
- ②男性職員より配偶者の出産について報告を受けた場合には、総務課より育児に関する各種制度の紹介を行った。また、特別休暇を取得する際の申請方法の案内も行った。(H30.3～)

男性職員の育児参加休暇取得率及び平均取得日数

| 年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 目標値 |
|---------|-----------|-----------|--------|--------|--------|-------|
| 対象者 | 4(1) | 5(1) | 0 | 2 | 2 | — |
| うち休暇取得者 | 0(0) | 0(0) | 0 | 2 | 2 | — |
| 取得率 | 0.0(0.0)% | 0.0(0.0)% | 0.0% | 100.0% | 100.0% | 20.0% |
| 平均取得日数 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.5 | 3.5 | — |

※()内は石岡市より派遣されている職員