

職員採用Q&A



Q. 給与・諸手当はどのようになっていますか？

A. 平成 29 年 4 月 1 日現在の初任給額は次のとおりです。

大学卒程度(事務・技術) 月額 178,200円

※職歴等のある人は、その経歴に応じて給与が支給されます。

※人事給与制度の改正により、変わることがあります。

※その他諸手当(期末・勤勉手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等)がそれぞれの条件に応じて支給されます。

Q. 職員採用第一次試験の「社会人基礎試験」とはどのような試験ですか？

A. 「社会人基礎試験」とは「職務基礎力試験」と「職務適応性検査」を合わせたものです。
公務に必要な能力と社会人の職務・職場への適応性を問う試験となります。

Q. 仕事と子育てを両立していくための制度はありますか？

A. 「産前・産後休暇」や配偶者の出産時に取得できる「出産補助休暇」、病気になった子供を看護するときに取得できる「子の看護休暇」等の特別休暇やその他制度があります。

Q. 「平成 29 年度 湖北水道企業団企業職員採用試験実施要項」受験資格欄に記載の資格以外に、企業職職員として職務を行ううえで持っていた方が良い資格はありますか？

A. 事務職ではファイリング・デザイナー検定や自治体法務検定による資格、技術職では給水装置工事主任技術者や土木施工管理技士等の資格が挙げられます。

また事務職と技術職に関わらず、災害時の給水応援等を行う際に、給水タンクを搭載したトラック(マニュアル車)を運転することがあります。マニュアル車が運転できる免許もあると良いですね！



採用試験についてのご質問は
湖北水道企業団総務課庶務グループ
☎0299-24-3232 まで！