

●H29特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項に基づき、次のとおり取組の実施状況を公表いたします。

1. 目標1に対する取組実施状況

目標1:平成32年度までに、職員採用試験受験者総数に占める女性割合を40%以上にする。

【実施内容】

- ①湖北水道企業団広報紙『湖北水道だより』(石岡市広報『いしおか』折込み)の記事として、女性職員含む若手職員の仕事紹介ページを企業職員採用試験実施要項発表前までに作成した。
また、『湖北水道だより』を湖北水道企業団のHPで閲覧できるようにした。(H28.8～)
- ②企業職員採用試験における女性受験申込者の増加をはかるため、勤務条件や福利厚生・子育て支援等の紹介文書を作成し、企業職員採用試験実施要項が発表される前までに公表した。(H29.7～)
- ③若手職員が業務を行う様子を写真に撮影し、その写真を湖北水道企業団HP上で公表した。(H29.7～)

湖北水道企業団企業職員採用試験受験申込者の女性割合

	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	目標値
受験者人数	36	32	83	34	—
女性割合	19.4%	25.0%	18.0%	35.2%	40.0%

※各年度とも職員採用試験を実施した年度における受験申込人数及び女性割合。

※平成28年度は採用試験を計2回実施した。

2. 目標2に対する取組実施状況

目標2:平成32年度までに男性職員の育児参加休暇の取得率を20%以上にする。

【実施内容】

- ①育児に関する休暇制度及び共済組合による共済制度を紹介する文書を作成し、
庁内イントラネットを用いて職員への周知を行った。(H28.2～)
- ②企業団職員による女性活躍推進法についての内部研修を行い、法の概要や特定事業主
行動計画の趣旨を説明した。研修を通して、職員全体に育児に関する休暇を取得すること
に対しての理解を求めた。(H29.9)

男性職員の育児参加休暇取得率及び平均取得日数

年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	目標値
対象者	4(1)	5(1)	0	2	—
うち休暇取得者	0(0)	0(0)	0	2	—
取得率	0.0(0.0)%	0.0(0.0)%	0.0%	100.0%	20.0%
平均取得日数	0.0	0.0	0.0	2.5	—

※()内は石岡市より派遣されている職員